

## COMMUNIQUE DE PRESSE

Le 2 novembre 2020, à Dunkerque

### **En plein confinement, Clément Rommel, qui a une trisomie 21, est en plein rush au drive de *Auchan – Grande Synthe* près de Dunkerque**

Les compétences de ce salarié avec une trisomie 21 sont aujourd'hui reconnues au sein de l'entreprise Auchan-Grande Synthe qui a ouvert son recrutement aux personnes avec handicap en 2015. Une fois le cap de l'embauche passé, les employeurs sont très souvent satisfaits du travail du salarié avec trisomie 21 ou handicap mental. Le problème, c'est que, aujourd'hui, encore trop peu d'entreprises osent se lancer en ouvrant leur recrutement à des personnes avec une trisomie 21 ou avec une déficience intellectuelle. En juin 2020, le taux de chômage des personnes avec handicap était de 18%. C'est le double que dans la population normale (9%)<sup>1</sup>.

Trisomie 21 France implantée notamment à Dunkerque, souhaite mettre en avant ses travailleurs avec trisomie 21 qui sont en 2<sup>e</sup> ligne durant ce 2e confinement. C'est l'occasion de sensibiliser à l'accès à l'emploi des personnes avec trisomie 21 en milieu ordinaire au moment de la Journée nationale de la trisomie 21 (dimanche 15 novembre) et de la Semaine européenne de l'emploi des personnes handicapées (SEEPH, du 16 au 19 novembre).

### **Le travail est un droit. Pour les personnes avec une trisomie 21 ou une déficience intellectuelle aussi.**

« *Les entreprises ne prennent pas de risques en embauchant une personne avec trisomie 21. Bien au contraire, la loi les encourage.* » revendique le Président de Trisomie 21 France, Nathanaël Raballand. L'obligation d'emploi prévue à l'article L.5212-2 implique que tout employeur (public ou privé) occupant au moins 20 salariés ou agents doit employer des travailleurs handicapés dans une proportion de 6 % de son effectif.

**Au-delà du droit, Clément Rommel veut vous prouver qu'il a des compétences, comme tous ses collègues, qu'il est utile pour le fonctionnement de son entreprise et qu'il a toute sa place chez Auchan – Grande Synthe. Son employeur, qui partage cet avis, vous propose de venir rencontrer Clément Rommel sur son lieu de travail dans le respect des gestes barrières.**

<sup>1</sup> Observatoire de l'emploi et du handicap. Agefiph. Juin 2020.  
<https://www.agefiph.fr/sites/default/files/medias/fichiers/2020-06/Agefiph-Tableau%20de%20bord%20national%20-%20juin%202020.pdf>

Clément Rommel, 30 ans, pourra vous montrer sa mission, ses compétences au sein de l'équipe Drive du Auchan-Grande Synthe. Il est préparateur de commande en PGC (produits grande consommation) et traite les commandes reçues sur internet avec beaucoup de rigueur. Vous pourrez aussi interviewer son manager, ses collègues. Malgré son handicap, il sait respecter les gestes barrières et peut continuer de travailler comme tous ses autres collègues. Cela est indispensable pour son employeur en ce temps de confinement où les français privilégient le drive.

## **D'autres travailleurs avec trisomie 21 en 2e ligne pendant ce confinement sont prêt à prendre la parole !**

Rémi Lagersie, qui travaille aux services fleurissement et espaces verts de Oye-Plage. Le Maire met en avant son travail et son intégration au sein des Services Techniques de la ville.

Justine Kerckhove, qui travaille au service de restauration pour un Lycée à Hoymille.

## **L'emploi en milieu ordinaire des personnes avec trisomie 21, une réalité si l'on donne les moyens aux personnes de se former et si les entreprises s'adaptent !**

Le cas de Clément Rommel rappelle que c'est possible ! L'emploi d'une personne avec trisomie 21 dans une entreprise normale (pas dans un établissement spécialisé) est possible ! La grande majorité des personnes avec trisomie 21 qui travaillent en milieu ordinaire sont accompagnées par un service ou une personne en libéral pour l'accès et le maintien dans l'emploi (76 % selon une enquête réalisée par Trisomie 21 France auprès de personnes avec trisomie 21 qui travaillent en milieu ordinaire<sup>2</sup>). Concrètement, il s'agit d'accompagner l'entreprise afin qu'elle adapte le poste de travail, de former des tuteurs, de former les personnes avec trisomie 21 ou avec une déficience intellectuelle pour qu'elles puissent avoir la bonne posture dans l'entreprise, et de proposer aussi un accompagnement dans le long terme.

## **Journée nationale de la trisomie 21 : Une journée de mobilisation pour faciliter l'accès à l'emploi des personnes avec trisomie 21**

Trisomie 21 France lance une **campagne de communication** à l'occasion de la journée nationale de la trisomie 21 (15 novembre) et de la semaine européenne de l'emploi des personnes handicapées (SEEPH 16 au 19 novembre) pour sensibiliser le grand public et les acteurs de l'entreprise à l'accès à l'emploi des personnes avec trisomie 21 ou avec une déficience intellectuelle. L'objectif, montrer que c'est possible et encourager les entreprises à se lancer ! La campagne tourne actuellement sur les réseaux sociaux.

Elle se décline autour des 3 dimensions centrales du travail et reprend le slogan de Trisomie 21 France « c'est normal, non ? »

- « Avoir le **droit** de gagner ma vie, c'est normal non ? ». Le travail est un droit pour tous, avec ou sans handicap.

---

<sup>2</sup> Enquête en FALC à destination des personnes avec trisomie 21 ou déficience intellectuelle réalisée à l'occasion de la journée nationale de la trisomie 21 du 15 novembre 2020. Plus de 160 réponses ont été récoltées.



FÉDÉRATION DES ASSOCIATIONS POUR L'INSERTION SOCIALE DES PERSONNES AVEC TRISOMIE 21

[www.trisomie21-france.org](http://www.trisomie21-france.org)

« Avoir **besoin** de gagner ma vie, c'est normal non ? ». Le travail est aussi un besoin. Les personnes avec DI ont besoin de gagner leur vie comme tout le monde. De plus, on le sait, le travail répond au besoin de sociabilisation et apporte un sentiment d'utilité. 20 % des personnes avec trisomie 21 ou avec une déficience intellectuelle qui ne travaillent pas se sentent isolées et manquent de lien social.  
- « Avoir **envie** de travailler, c'est normal non ? ». Le travail, c'est aussi une envie ! 87,5% des personnes avec trisomie 21 ou déficience intellectuelle ayant répondues à l'enquête de Trisomie 21 France souhaitent travailler en milieu ordinaire.

**Ce dimanche 15 novembre 2020, l'association Trisomie 21 France invite tous les français à porter une écharpe verte et à diffuser une photo d'eux sur les réseaux sociaux pour soutenir l'accès à l'emploi des personnes avec trisomie 21 !**

Compte tenu de la période de crise sanitaire, nombreuses sont les associations qui rencontrent des difficultés à organiser de façon « traditionnelle » l'édition 2020 de la journée nationale de la trisomie.

Néanmoins, des initiatives citoyennes, à l'instar de **Virgile, artiste musicien électro rock**, très sensible au respect des différences qui a voulu rencontrer Maud NONON, administratrice fédérale avec trisomie 21 et Maxime FAUCHEUX, autiste, tous deux adhérents de l'association TéCap21Ardennes – Tous Egaux et Capables.

Il a très vite eu envie de partager son travail et de l'offrir au plus grand nombre pour appuyer un appel à dons pour la fédération Trisomie 21 France.

La diffusion d'un set live en ligne le dimanche 15 novembre à 19h via les réseaux sociaux, enregistré avec son équipe sera également l'occasion d'entendre ces jeunes adultes échanger sur leurs parcours respectifs et leur envie de gagner leur vie.

Vous pouvez retrouver toute l'actualité de cette journée sur la page @journéenationaletrisomie21.

## Qui sommes-nous ?

Trisomie 21 France fédère plus de 50 associations qui agissent concrètement sur le terrain pour rendre la société plus inclusive et soutenir les personnes avec une trisomie 21 ou une déficience intellectuelle dans l'exercice de leurs droits. Notamment, grâce à des dispositifs innovants et des services médico-sociaux. Trisomie 21 France facilite l'accès à l'emploi en milieu ordinaire des jeunes et adultes avec trisomie 21 ou déficience intellectuelle. Elle accompagne les acteurs de l'entreprise et les personnes avec trisomie 21 ou avec une déficience intellectuelle dans cette démarche.

L'association a un centre de formation qui propose :

- des actions de sensibilisation en entreprise pour échanger autour des notions du management de la différence et du travail en équipe avec des salariés tous différents,
- des formations à destination des entreprises pour préparer l'arrivée d'un salarié avec une déficience intellectuelle, ou pour former un tuteur.
- des formations pour aider la personne à s'adapter et à être efficace dans son nouveau poste.

De plus, Trisomie 21 France favorise la démarche d'autodétermination et d'auto-représentation des personnes avec une trisomie 21 ou une déficience intellectuelle et les soutiennent dans l'exercice, à liberté égale, de l'ensemble des droits liés à la citoyenneté.



FÉDÉRATION DES ASSOCIATIONS POUR L'INSERTION SOCIALE DES PERSONNES AVEC TRISOMIE 21

[www.trisomie21-france.org](http://www.trisomie21-france.org)

## Contact media

Camille Reynaud : 06 37 93 76 37. [communication@trisomie21-france.org](mailto:communication@trisomie21-france.org)