

COMMUNIQUE DE PRESSE

Le 9 novembre 2020, à Saint-Etienne

Enquête emploi : 88% des personnes avec une trisomie 21 ou avec une déficience intellectuelle souhaitent travailler en milieu ordinaire

L'enquête de Trisomie 21 France¹, réalisée dans le cadre de la **Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées** (SEEPH, du 16 au 22 novembre) et de la **Journée nationale de la trisomie 21** (15 novembre), met en avant **la volonté des personnes avec une trisomie 21 ou avec une déficience intellectuelle d'avoir accès à l'emploi en milieu ordinaire.**

Être actif et participer à la vie en milieu ordinaire coûte que coûte ... Si l'emploi en milieu ordinaire n'est pas possible alors il reste les activités bénévoles : 20 % des personnes qui ont répondu sont bénévoles dans des associations du droit commun.

Par ailleurs, l'emploi **en milieu en ordinaire reste une réalité** selon l'enquête qui met en évidence le **rôle des associations ou des dispositifs comme Cap Emploi pour accompagner le salarié avec une déficience dans son emploi et aider l'entreprise à s'adapter** : 75% des personnes qui travaillent en milieu ordinaire sont accompagnées par les services d'une association, un éducateur libéral ou un dispositif comme Cap Emploi.

De quoi encourager les entreprises à se lancer dans l'emploi inclusif et à ouvrir leur recrutement aux personnes en situation de handicap ! C'est l'objet de la campagne de communication de Trisomie 21 France lancée en parallèle de l'enquête à l'occasion de la journée nationale de la trisomie 21 qui introduit deux événements majeurs pour l'emploi inclusif :

- le **DuoDay**, 19 novembre
- la **Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées**, du 16 au 22 novembre.

¹ Enquête « Moi et le monde du travail », rédigée en facile à lire et à comprendre (FALC), a été administrée exclusivement auprès des personnes avec une trisomie 21 ou avec une déficience intellectuelle. Trisomie 21 France a récolté plus de 173 réponses entre le 20 octobre et le 4 novembre 2020.

L'enquête « Moi et le monde du travail »

Trisomie 21 France a récolté **173** réponses.

Voici [ICI](#) le questionnaire en facile à lire et à comprendre (FALC) administré auprès des personnes avec une trisomie 21 ou avec une déficience intellectuelle entre le 20 octobre et le 4 novembre.

Certaine personne avec trisomie 21 ou avec déficience intellectuelle ont été aidé par un facilitateur pour répondre aux questions.

Parmi les personnes ayant répondu, 54 % sont des femmes et 46% des hommes.

Concernant leur situation :

60 % des répondants vivent chez leurs parents.

27 % vivent dans leur propre appartement (en collocation, en couple ou seul).

13% vivent en foyer.

L'enquête apporte une **image précise de la situation de l'emploi des personnes avec une trisomie 21 ou une déficience intellectuelle** :

- Énumération des divers métiers et domaines d'activités occupés.

- Focus sur le type de contrat et le **temps de travail qui reste encore limité** : près de la moitié des personnes qui ont un emploi, travaillent moins de 20 heures par semaine.

- Niveau de bien-être des personnes dans leur emploi : 90% des personnes aiment bien leur travail, voire l'aiment "beaucoup", cependant, si 76% des personnes se sentent bien dans l'équipe, 20% trouvent que ce n'est « pas tous les jours facile ». Par ailleurs, 21% des répondants aimeraient changer de travail.

- Chômage chez les personnes avec une trisomie 21 ou avec une déficience intellectuelle : Parmi les personnes ayant répondu à l'enquête, 12% sont en recherche d'emploi depuis au moins 1 ans. Ce chiffre peut être comparé, toute proportion égale, au taux de chômage de longue durée dans la population (recherche d'un emploi depuis au moins 1 ans) qui est de 3,4% selon l'INSEE.

[Tous les résultats de l'enquête en FALC ici >>](#)

La campagne de Trisomie 21 France à l'occasion de la SEEPH et de la journée nationale de la trisomie 21

« Une fois le cap de l'embauche passé, les employeurs sont très souvent satisfaits du travail du salarié avec trisomie 21 ou avec différence intellectuelle. Le problème, c'est que, aujourd'hui, encore trop peu d'entreprises osent se lancer. Pourtant, les entreprises ne prennent pas de risques en embauchant une personne avec différence intellectuelle. Bien au contraire, la loi les encourage. » précise le Président de Trisomie 21 France, Nathanaël Raballand.

La **campagne de communication** de Trisomie 21 France a ainsi pour objectif d'encourager et de rassurer les entreprises afin qu'elles ouvrent leurs recrutements aux personnes avec une trisomie 21 ou avec une déficience intellectuelle.

Elle se décline autour des 3 dimensions centrales du travail et reprend le slogan de Trisomie 21 France « c'est normal, non ? » :

- « Avoir le **droit** de gagner ma vie, c'est normal non ? ». Le travail est un droit pour tous, avec ou sans handicap. L'obligation d'emploi prévue à l'article L.5212-2 implique que tout employeur (public ou privé) occupant au moins 20 salariés ou agents doit employer des travailleurs handicapés dans une proportion de 6 % de son effectif.

- « Avoir **besoin** de gagner ma vie, c'est normal non ? ». Le travail est aussi un besoin. Les personnes avec une déficience intellectuelle ont besoin de gagner leur vie comme tout le monde. De plus, on le sait, le travail répond au besoin de sociabilisation et apporte un sentiment d'utilité. 20 % des personnes avec trisomie 21 ou avec une déficience intellectuelle qui ne travaillent pas se sentent isolées et manquent de lien social selon l'enquête « Moi et le monde du travail ».

- « Avoir **envie** de travailler, c'est normal non ? ». Le travail, c'est aussi une envie. Comme précisé plus haut, 88% des personnes avec trisomie 21 ou déficience intellectuelle ayant répondu à l'enquête de Trisomie 21 France souhaitent travailler en milieu ordinaire.

Ainsi, à l'occasion de la journée nationale :

➔ Des visuels et messages forts circulent actuellement sur [les réseaux sociaux](#).



15 NOVEMBRE 2020
JOURNÉE NATIONALE DE LA TRISOMIE

Armand

AVOIR LE DROIT DE GAGNER MA VIE, C'EST NORMAL, NON ?

Le droit français encourage les entreprises et leur permet d'ouvrir leur recrutement aux personnes avec une déficience intellectuelle.

Faciliter cet accès fait partie des missions de Trisomie 21 France : adaptation au poste, formation des tuteurs, accompagnement sur le long terme ...

Le travail est un droit.

Pour les personnes avec une déficience intellectuelle aussi.



FÉDÉRATION DES ASSOCIATIONS POUR L'INSERTION SOCIALE DES PERSONNES AVEC TRISOMIE 21

www.trisomie21-france.org

→ Retrouvez le [reportage](#) diffusé sur France 3 (au niveau national et local) mettant en avant les compétences des personnes avec trisomie 21 ou avec déficience intellectuelle.

→ Rendez-vous à 19h ce dimanche 15 novembre sur la page [@journeenationaletrisomie21](#) pour un événement en ligne qui mettra en scène les témoignages d'adultes avec trisomie 21 ou avec une déficience intellectuelle par rapport à l'emploi et un set live d'électro.

L'artiste musicien electro-rock, Virgile, et son équipe ont organisé ce concert qui sera l'occasion d'entendre ces jeunes adultes échanger sur leurs parcours respectifs et leur envie de gagner leur vie.

L'événement est organisé pour soutenir Trisomie 21 France et ses actions pour faciliter l'accès à l'emploi en milieu ordinaire des jeunes et adultes avec trisomie 21 ou déficience intellectuelle comme notamment le projet « Ma parole compte ! » : Des personnes avec trisomie 21 ou avec déficience intellectuelle interviennent en entreprise ou auprès des acteurs de la société pour faire entendre leur voix et sensibiliser par rapport à l'accès à l'emploi des personnes avec handicap. C'est le projet « Ma parole compte ! ». Voici un exemple d'intervention [ICI](#).

→ Ce dimanche 15 novembre 2020, l'association Trisomie 21 France invite tous les français à porter une écharpe verte et à diffuser une photo d'eux sur les réseaux sociaux pour soutenir l'accès à l'emploi des personnes avec trisomie 21 !



La journée nationale de la trisomie 21 c'est le **15 novembre 2020**.

Cette année, pour la journée nationale, l'association Trisomie 21 France communique sur **l'accès à l'emploi**.

La journée nationale tombe en même temps que 2 événements importants pour faire entendre nos droits pour l'accès à l'emploi :

- La **semaine européenne de l'emploi des personnes handicapées (SEEPH)** du 16 au 22 novembre.
- Le **DuoDay** du 19 novembre.

Trisomie 21 France a fait un questionnaire pour la journée nationale.

Il s'appelle « Moi et le monde du travail ».

Le questionnaire « Moi et le monde du travail », qu'est-ce que c'est ?

Le questionnaire permet de répondre à la question : Comment se passe l'emploi des personnes avec une trisomie 21 ou avec une déficience intellectuelle ?

On peut répondre au questionnaire en cliquant [ici](#).

On peut voir les réponses du questionnaire en cliquant [ici](#).

Les réponses aident à faire passer notre message avec plus de force !

C'est pour parler de l'emploi des personnes avec trisomie 21 ou déficience intellectuelle et faire changer les regards.

C'est pour faire reconnaître les droits des personnes avec trisomie 21 ou déficience intellectuelle !

C'est pour rendre la société plus inclusive !



FÉDÉRATION DES ASSOCIATIONS POUR L'INSERTION SOCIALE DES PERSONNES AVEC TRISOMIE 21

www.trisomie21-france.org

Qui sommes-nous ?

Trisomie 21 France fédère plus de 50 associations qui agissent concrètement sur le terrain pour rendre la société plus inclusive et soutenir les personnes avec une trisomie 21 ou une déficience intellectuelle dans l'exercice de leurs droits. Notamment, grâce à des dispositifs innovants et des services médico-sociaux. Trisomie 21 France facilite l'accès à l'emploi en milieu ordinaire des jeunes et adultes avec trisomie 21 ou déficience intellectuelle. Elle accompagne les acteurs de l'entreprise et les personnes avec trisomie 21 ou avec une déficience intellectuelle dans cette démarche.

L'association a un centre de formation qui propose :

- des actions de sensibilisation en entreprise pour échanger autour des notions du management de la différence
- des formations à destination des entreprises pour préparer l'arrivée d'un salarié avec une déficience intellectuelle, ou pour former un tuteur.
- des formations pour aider la personne à s'adapter et à être efficace dans son nouveau poste.

De plus, Trisomie 21 France favorise la démarche d'autodétermination et d'auto-représentation des personnes avec une trisomie 21 ou une déficience intellectuelle et les soutiennent dans l'exercice, à liberté égale, de l'ensemble des droits liés à la citoyenneté.



Des personnes avec une trisomie 21, des parents, des professionnels se sont rassemblés.

Ensemble, ils ont créé l'association Trisomie 21 France.

Trisomie 21 France fait entendre la voix des personnes avec une trisomie 21 ou avec une déficience intellectuelle.

Trisomie 21 fait respecter les droits des personnes avec une trisomie 21 ou avec une déficience intellectuelle.

Trisomie 21 France aident les personnes avec une trisomie 21 ou avec une déficience intellectuelle à trouver leur place comme tout le monde.

Trisomie 21 France accompagne aussi les personnes avec une trisomie 21 ou avec déficience intellectuelle pour travailler.

Trisomie 21 France aident aussi les entreprises pour embaucher des personnes avec trisomie 21 ou avec déficience intellectuelle.

Par exemple, Trisomie 21 France forment les équipes dans l'entreprise.

Contact media

Camille Reynaud : 06 37 93 76 37. communication@trisomie21-france.org

Trisomie 21 France, 3 rue Claude Lebois, 42 000 Saint-Etienne

