



COACHING : MANAGER LA DIFFERENCE

NOUVEAU

Qu'est-ce qui est à l'œuvre dans une situation de groupe ? Comment faire équipe et donner du sens à la collaboration ? Quels sont les leviers et les freins liés à nos différences ?

Les formateurs sont des acteurs du projet « Ma parole doit compter » de T21 France conduit en 2019/2020. La présence d'un des deux formateurs, lui même en situation de handicap intellectuel permettra d'expérimenter une coopération entre personnes différentes (handicap reconnu ou pas) à partir des richesses de chacun et au delà des possibles obstacles.

DURÉE

2 JOURS +0,5 en décalé

TARIF

Sur site : 1500€ / jour
: 750€ / 1/2-journée

PARTICIPANTS 15

MODALITÉS D'EVALUATION

Quels projets ?
Quels engagements ?
Participation et implication
pour la demi-journée bilan

PRÉ-REQUIS

Être un groupe professionnel ou associatif si possible au complet

PUBLIC VISÉ

Équipe de direction, équipe pédagogique, équipe associative...

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Savoir identifier et gérer ses émotions face à la différence quelle qu'elle soit
- Écouter et communiquer de façon appropriée et efficace
- S'approprier des outils pour désamorcer les tensions
- Faire équipe (supporter, faire ensemble, « s'inter-aider »)
- Identifier les forces et les ressources de chacun pour le groupe
- Se construire une posture (professionnelle, associative...) coopérative.

DÉMARCHE PÉDAGOGIQUE

- Alternance d'activités coopératives, d'apports théoriques, d'analyse de pratique et de moments d'auto-analyse.

JOUR 1	JOUR 2	JOUR 3 (DEMI-JOURNÉE)
<p>Matin</p> <ul style="list-style-type: none"> • Les incontournables de la communication positive. • Comprendre ce qui est à l'œuvre en situation de communication (Interprétation / compréhension) <p>Après-midi</p> <ul style="list-style-type: none"> • Que faire des émotions ? • Jeux coopératifs autour de la différence • Analyse réflexive <p>Bilan intermédiaire</p>	<p>Matin</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ateliers ARP (Atelier de Réflexion Partagée) pour faire sens autour des valeurs de la structure <p>Après-midi</p> <ul style="list-style-type: none"> • Activités de fédération du groupe • Analyse réflexive et mise en perspective <p>Évaluation</p>	<p>Matin</p> <ul style="list-style-type: none"> • Retour bilan sur fonctionnement de l'équipe. • Quelles réussites ? Quelles questions en suspens ? • Analyse de pratique <p>Évaluation finale</p>