

A l'occasion de la journée nationale de la trisomie 21, le McDonald's de Brive-La-Gaillarde souhaite mettre en avant le travail au sein de son équipe de deux de ses salariés, en CDI, porteurs d'une trisomie 21

Le 18 novembre, aura lieu la **journée nationale de la trisomie 21** ! L'association Trisomie 21 Corrèze, en collaboration avec le restaurant McDonald's de Brive, souhaite profiter de cette occasion pour sensibiliser le grand public à la nécessité de rendre **l'emploi accessible aux personnes présentant une déficience intellectuelle**. Ce restaurant McDonald's est un bel exemple d'entreprise inclusive qui rappelle à tous qu'il est normal pour une personne présentant une déficience intellectuelle de **travailler en milieu ordinaire**.

Qu'est-ce que La journée nationale de la trisomie 21 ?

Une journée destinée à l'échange et au rassemblement entre personnes avec et sans déficience intellectuelle. Deux objectifs majeurs :

- Sensibiliser le grand public à la nécessité d'une société plus inclusive et inviter à la rencontre via l'organisation d'animations sur l'ensemble du territoire.
- Communiquer sur les actions concrètes et les services médico-sociaux mis en place par les associations sur le terrain pour rendre le milieu ordinaire accessible aux personnes présentant une déficience intellectuelle.

La Fédération qui rassemble l'ensemble des associations trisomie 21 a lancé une campagne de communication pour l'occasion dont le slogan est « se rencontrer, c'est normal, non ? ».

Pourquoi montrer le cas concret d'une personne présentant une déficience intellectuelle qui travaille en milieu ordinaire ?

L'emploi des personnes présentant une déficience intellectuelle reste faible en France. Le taux de chômage des personnes en situation de handicap atteint 21 %, soit le double du taux de chômage national, et continue d'augmenter plus vite que celui de l'ensemble des demandeurs d'emploi. Ce taux est encore plus fort lorsque l'on parle d'handicap mental. Pourtant, il existe des cas concrets positifs dans notre région qui doivent être soulignés pour montrer l'exemple.

« Nous voulons insister sur les entreprises qui sont dans cette démarche d'emploi inclusif. Les personnes présentant une déficience intellectuelle sont capables de travailler de manière efficiente si l'entreprise leur laisse cette opportunité. Bien souvent, une fois le cap de l'embauche franchi, les employeurs sont satisfaits du travail de la personne présentant une déficience intellectuelle. » déclare Joël BEGUIER, Président de Trisomie 21 Corrèze.

Dans les coulisses du restaurant McDonald's de Brive.

Le restaurant McDonald's de Brive vous propose alors de suivre le quotidien au sein de ses équipes de deux de ses salariés qui ont une trisomie 21. Il s'agit donc de Ludovic VIALLE et Paul BEGUIER.

Ludovic VIALLE est âgé de 30 ans. Il a enchaîné plusieurs emplois en milieu ordinaire et en milieu protégé. Chez McDonald's, il s'occupe principalement de la préparation des salades. Il a obtenu son BSR et prend des leçons de conduite pour pouvoir se rendre à son travail en voiture sans permis.

Paul BEGUIER lui est âgé de 22 ans. Après une période d'essai de quinze jours, il a été recruté en CDI début avril par le même restaurant McDonald's de Brive. Il s'occupe principalement du nouveau service à la table et de la préparation des hamburgers. Il a emménagé dans un appartement depuis mi-septembre et est autonome dans les transports pour se rendre à son travail ou à ses activités sportives.

Chacun d'eux à un contrat de 20 heures semaine.

A propos de Trisomie 21 Corrèze

L'association Trisomie 21 Corrèze, membre de la fédération Trisomie 21 France, agit concrètement sur le territoire pour rendre **l'environnement inclusif et accessible**. Reconnue d'intérêt général, l'association s'appuie sur le principe du partenariat parents, professionnels, personnes avec une trisomie 21 ou une déficience intellectuelle afin que ces dernières puissent mettre en œuvre leurs choix de vie. Trisomie 21 Corrèze favorise la démarche d'**autodétermination** et d'**auto-représentation** des personnes avec une trisomie 21 ou une déficience intellectuelle et les soutiennent dans l'exercice, à liberté égale, de l'ensemble des droits liés à la **citoyenneté**.

Contact presse : Camille Reynaud, Responsable promotion du projet fédéral, communication@trisomie21-france.org, 06 37 93 76 37